Cofinanțat de Uniunea Europeană

Fondul Social European Plus
Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027
Beneficiar: Ministerul Educației și Cercetării (MEC)
Titlul proiectului: „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED"
Contract de finanțare nr. PEO/G2024-11162/6/24
Cod SMIS: 321024

CASA CORPULUI DIDACTIC MUREȘ
INTRARE/IESIRE Nr. 521
ziua 23 luna 10 anul 2026

Nr. ...1042...../RECRED/CJ/22.10.2026

ANUNȚ DE SELECȚIE

CASA CORPULUI DIDACTIC CLUJ
anunță scoaterea la concurs a unor posturi de experți,
în afara organigramei,
în cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED"
Cod SMIS: 321024

I. INFORMAȚII PROIECT

Ministerul Educației și Cercetării (MEC), în calitate de beneficiar, în parteneriat cu **Centrul Național pentru Curriculum și Evaluare**, respectiv **Casele Corpului Didactic din județele Buzău, Cluj, Olt și din municipiul București,** implementează, în perioada **01.07.2024 - 30.06.2028**, proiectul **„Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă"- RECRED, Cod SMIS 2021: 321024**, cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) prin Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027, **Prioritatea operațională 7:** „Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic".

Obiectivul general al proiectului este revizuirea curriculumului centrat pe competențe în învățământul preuniversitar primar, gimnazial și liceal și eficientizarea implementării curriculumului național din învățământul preuniversitar prin intervenții sistemice de actualizări curriculare, abilitare curriculară a cadrelor didactice, dezvoltare de resurse educaționale și cercetare bazată pe dovezi.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- Obiectivul specific 1: Asigurarea unui cadru conceptual și procedural în vederea realizării reformei curriculare destinate învățământului preuniversitar.
- Obiectivul specific 2: Sprijinirea implementării noului curriculum pentru învățământul secundar liceal prin furnizarea de resurse pentru învățare, predare, evaluare și cercetare destinate profesorilor și elevilor.
- Obiectivul specific 3: Formarea profesională continuă a formatorilor și a cadrelor didactice în vederea implementării noului curriculum pentru învățământul liceal.
- Obiectivul specific 4: Monitorizarea implementării curriculumului

Cofinanțat de Uniunea Europeană

Fondul Social European Plus
Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027
Beneficiar: Ministerul Educației și Cercetării (MEC)
Titlul proiectului: „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED"
Contract de finanțare nr. PEO/G2024-11162/6/24
Cod SMIS: 321024

Nr. ...1042...../RECRED/CJ/22.10.2026

ANUNȚ DE SELECȚIE

CASA CORPULUI DIDACTIC CLUJ
anunță scoaterea la concurs a unor posturi de experți,
în afara organigramei,
în cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED"
Cod SMIS: 321024

I. INFORMAȚII PROIECT

Ministerul Educației și Cercetării (MEC), în calitate de beneficiar, în parteneriat cu **Centrul Național pentru Curriculum și Evaluare**, respectiv **Casele Corpului Didactic din județele Buzău, Cluj, Olt și din municipiul București,** implementează, în perioada **01.07.2024 - 30.06.2028**, proiectul **„Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă"- RECRED, Cod SMIS 2021: 321024**, cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) prin Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027, **Prioritatea operațională 7:** „Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic".

Obiectivul general al proiectului este revizuirea curriculumului centrat pe competențe în învățământul preuniversitar primar, gimnazial și liceal și eficientizarea implementării curriculumului național din învățământul preuniversitar prin intervenții sistemice de actualizări curriculare, abilitare curriculară a cadrelor didactice, dezvoltare de resurse educaționale și cercetare bazată pe dovezi.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- Obiectivul specific 1: Asigurarea unui cadru conceptual și procedural în vederea realizării reformei curriculare destinate învățământului preuniversitar.
- Obiectivul specific 2: Sprijinirea implementării noului curriculum pentru învățământul secundar liceal prin furnizarea de resurse pentru învățare, predare, evaluare și cercetare destinate profesorilor și elevilor.
- Obiectivul specific 3: Formarea profesională continuă a formatorilor și a cadrelor didactice în vederea implementării noului curriculum pentru învățământul liceal.
- Obiectivul specific 4: Monitorizarea implementării curriculumului

național din învățământul preuniversitar în vederea dezvoltării unor recomandări ameliorative, bazate pe date de cercetare.

➢ Obiectivul specific 5: Monitorizarea rezultatelor curriculumului național centrat pe competențe în învățământul preuniversitar.

Durata estimată a proiectului este de 48 luni, începând cu data de 01.07.2024.

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Obiectul anunțului de selecție se referă la selectarea, în cadrul echipei de implementare a partenerului - Casa Corpului Didactic Cluj - a unor posturi de experți în afara organigramei instituției.

Conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1009 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Cererii de finanțare aprobate, înființarea posturilor care sunt selectate se face în funcție de graficul activităților și necesitățile proiectului, în perioada de implementare a proiectului, conform cerințelor fișelor de post depuse odată cu cererea de finanțare și aprobate prin contractul de finanțare.

În vederea atingerii rezultatelor de proiect din Fișa de proiect, Casa Corpului Didactic Cluj organizează selecție, în această etapă, în cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă-RECRED", Cod SMIS: 321024, pentru următoarele posturi:

Nr. crt.	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata activității	Nr. ore/ expert
1.	A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum	Expert interregional grup tinta P4	1	18 luni	În medie 4 ore/zi
2.	A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea	Expert local elearning P4	3	18 luni	În medie 2 ore/zi

național din învățământul preuniversitar în vederea dezvoltării unor recomandări ameliorative, bazate pe date de cercetare.

➢ Obiectivul specific 5: Monitorizarea rezultatelor curriculumului național centrat pe competențe în învățământul preuniversitar.

Durata estimată a proiectului este de 48 luni, începând cu data de 01.07.2024.

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Obiectul anunțului de selecție se referă la selectarea, în cadrul echipei de implementare a partenerului - Casa Corpului Didactic Cluj - a unor posturi de experți în afara organigramei instituției.

Conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1009 din 20 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Cererii de finanțare aprobate, înființarea posturilor care sunt selectate se face în funcție de graficul activităților și necesitățile proiectului, în perioada de implementare a proiectului, conform cerințelor fișelor de post depuse odată cu cererea de finanțare și aprobate prin contractul de finanțare.

În vederea atingerii rezultatelor de proiect din Fișa de proiect, Casa Corpului Didactic Cluj organizează selecție, în această etapă, în cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă-RECRED", Cod SMIS: 321024, pentru următoarele posturi:

Nr. crt.	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata activității	Nr. ore/ expert
1.	A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum	Expert interregional grup tinta P4	1	18 luni	În medie 4 ore/zi
2.	A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea	Expert local elearning P4	3	18 luni	În medie 2 ore/zi

Nr. crt.	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata activității	Nr. ore/ expert
	implementării noului curriculum				
3.	A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum	Expert regional monitorizare P4 pentru regiunea Centru	1	18 luni	În medie 2 ore/zi
4.	A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum	Expert regional monitorizare P4 pentru regiunea NV	1	18 luni	În medie 2 ore/zi
5.	A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum	Expert suport implementare P4	1	18 luni	În medie 2 ore/zi
6.	A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum	Formator P4	4	18 luni	În medie 4 ore/zi
		TOTAL	**11**		

Tabelul 1. Posturi de experți în afara organigramei

Formatorii selectați vor contribui la livrarea a 4 programe de abilitare curriculară pentru cadrele didactice din învățământul liceal, câte un program de formare pentru fiecare grup țintă reprezentat de:

i. cadre didactice care predau discipline de trunchi comun din aria curriculară limbă și comunicare;
ii. cadre didactice care predau discipline de trunchi comun din aria curriculară Matematică și științe;

Nr. crt.	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata activității	Nr. ore/ expert
	implementării noului curriculum				
3.	A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum	Expert regional monitorizare P4 pentru regiunea Centru	1	18 luni	În medie 2 ore/zi
4.	A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum	Expert regional monitorizare P4 pentru regiunea NV	1	18 luni	În medie 2 ore/zi
5.	A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum	Expert suport implementare P4	1	18 luni	În medie 2 ore/zi
6.	A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum	Formator P4	4	18 luni	În medie 4 ore/zi
		TOTAL	**11**		

Tabelul 1. Posturi de experți în afara organigramei

Formatorii selectați vor contribui la livrarea a 4 programe de abilitare curriculară pentru cadrele didactice din învățământul liceal, câte un program de formare pentru fiecare grup țintă reprezentat de:

i. cadre didactice care predau discipline de trunchi comun din aria curriculară limbă și comunicare;
ii. cadre didactice care predau discipline de trunchi comun din aria curriculară Matematică și științe;

iii. cadre didactice care predau discipline de trunchi comun din aria curriculară Om și societate;
iv. cadre didactice care predau discipline din celelalte arii curriculare din trunchiul comun.

Selectia se va face pe arie curriculară, în limita numărului de locuri alocat fiecărei discipline, la nivel de județ.

Conform OME nr. 6693/23.09.2024 pentru aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației și Cercetării este beneficiar sau partener, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor generale și termenilor de referință** pentru participare mai jos menționate.

III. CONDIȚII GENERALE (DE ELIGIBILITATE):

Expertul:

a) are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European, cu reședința în România;

b) are capacitate de exercițiu deplină;

c) îndeplinește condițiile de studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

d) are experiență în domeniu, conform condițiilor specifice fiecărui post;

e) nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, car-e l-ar face/care ar face-o incompatibil/-ă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Notă

- În conformitate cu prevederile legale, un angajat poate avea, cumulat de la mai multe locuri de muncă, un număr de maximum 12 ore/zi, respectiv 60 de ore pe săptămână lucrate.
- O persoană poate candida pentru un singur post în cadrul acestui apel de selecție, după cum urmează:

Nr. crt.	Postul	Județul/Regiunea de domiciliu
1.	Expert interregional grup tinta P4	Cluj
2.	Expert suport implementare P4	Cluj
3.	Expert regional monitorizare P4 (pentru regiunea Nord-Vest)	regiunea Nord-Vest
4.	Expert regional monitorizare P4(pentru regiunea Centru)	regiunea Centru
5.	Expert local elearning P4	Unul dintre județele: Cluj, Bistrița-Năsăud, Alba, Sibiu
6.	Expert local elearning P4	Unul dintre județele: Bihor, Sălaj, Satu Mare, Maramureș
7.	Expert local elearning P4	Unul dintre județele: Covasna, Harghita, Brașov, Mureș

iii. cadre didactice care predau discipline de trunchi comun din aria curriculară Om și societate;
iv. cadre didactice care predau discipline din celelalte arii curriculare din trunchiul comun.

Selectia se va face pe arie curriculară, în limita numărului de locuri alocat fiecărei discipline, la nivel de județ.

Conform OME nr. 6693/23.09.2024 pentru aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației și Cercetării este beneficiar sau partener, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor generale și termenilor de referință** pentru participare mai jos menționate.

III. CONDIȚII GENERALE (DE ELIGIBILITATE):

Expertul:

a) are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European, cu reședința în România;

b) are capacitate de exercițiu deplină;

c) îndeplinește condițiile de studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

d) are experiență în domeniu, conform condițiilor specifice fiecărui post;

e) nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, car-e l-ar face/care ar face-o incompatibil/-ă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Notă

- În conformitate cu prevederile legale, un angajat poate avea, cumulat de la mai multe locuri de muncă, un număr de maximum 12 ore/zi, respectiv 60 de ore pe săptămână lucrate.
- O persoană poate candida pentru un singur post în cadrul acestui apel de selecție, după cum urmează:

Nr. crt.	Postul	Județul/Regiunea de domiciliu
1.	Expert interregional grup tinta P4	Cluj
2.	Expert suport implementare P4	Cluj
3.	Expert regional monitorizare P4 (pentru regiunea Nord-Vest)	regiunea Nord-Vest
4.	Expert regional monitorizare P4(pentru regiunea Centru)	regiunea Centru
5.	Expert local elearning P4	Unul dintre județele: Cluj, Bistrița-Năsăud, Alba, Sibiu
6.	Expert local elearning P4	Unul dintre județele: Bihor, Sălaj, Satu Mare, Maramureș
7.	Expert local elearning P4	Unul dintre județele: Covasna, Harghita, Brașov, Mureș

8.	Formator P4 - Disciplina Religie (pentru județul Cluj)	Cluj
9.	Formator P4 - disciplina Limba maghiară	Harghita
10.	Formator P4 - disciplina Socio-umane	Mureș
11.	Formator P4- disciplina Educație fizică și sport	Mureș

Doar pentru posturile de formatori:

- Precizăm faptul că fiecare program de formare se va derula în sistem blended learning (față în față și online asincron). În cazul în care expertul se va deplasa de la domiciliu în altă localitate pentru a desfășura activitatea de formare față în față cu beneficiarii, cheltuielile de transport vor fi decontate din bugetul proiectului.
- Acreditarea ca formator a fiecărei persoane selectate se va realiza cu condiția absolvirii programului de formare Nivel 1 (formare de formatori), care va fi organizată în cadrul proiectului de către Centrul Național pentru Curriculum și Evaluare.

Distribuirea posturilor pe județe și regiuni:

Nr. crt.	Regiunea	Județul	Postul	Număr posturi
12.	Nord-Vest	Cluj	Expert interregional grup țintă P4	1
13.			Expert suport implementare P4	1
14.		Regiunea Nord-Vest: Cluj, Bistrița-Năsăud, Bihor, Sălaj, Satu Mare, Maramureș	Expert regional monitorizare P4	1
15.	Centru	Regiunea Centru: Alba, Sibiu, Covasna, Harghita, Brașov, Mureș	Expert regional monitorizare P4	1
16.	Județele: Cluj, Bistrița-Năsăud, Alba, Sibiu		Expert local elearning P4	1
17.	Județele: Bihor, Sălaj, Satu Mare, Maramureș		Expert local elearning P4	1
18.	Județele: Covasna, Harghita, Brașov, Mureș		Expert local elearning P4	1
19.	Județul Cluj		Formator P4 - disciplina Religie	1
20.	Județul Harghita		Formator P4 - disciplina Limba maghiară	1
21.	Județul Mureș		Formator P4 - disciplina Socio-umane	1
22.	Județul Mureș		Formator P4- disciplina Educație fizică și sport	1
			TOTAL	11

8.	Formator P4 - Disciplina Religie (pentru județul Cluj)	Cluj
9.	Formator P4 - disciplina Limba maghiară	Harghita
10.	Formator P4 - disciplina Socio-umane	Mureș
11.	Formator P4- disciplina Educație fizică și sport	Mureș

Doar pentru posturile de formatori:

- Precizăm faptul că fiecare program de formare se va derula în sistem blended learning (față în față și online asincron). În cazul în care expertul se va deplasa de la domiciliu în altă localitate pentru a desfășura activitatea de formare față în față cu beneficiarii, cheltuielile de transport vor fi decontate din bugetul proiectului.
- Acreditarea ca formator a fiecărei persoane selectate se va realiza cu condiția absolvirii programului de formare Nivel 1 (formare de formatori), care va fi organizată în cadrul proiectului de către Centrul Național pentru Curriculum și Evaluare.

Distribuirea posturilor pe județe și regiuni:

Nr. crt.	Regiunea	Județul	Postul	Număr posturi
12.	Nord-Vest	Cluj	Expert interregional grup țintă P4	1
13.			Expert suport implementare P4	1
14.		Regiunea Nord-Vest: Cluj, Bistrița-Năsăud, Bihor, Sălaj, Satu Mare, Maramureș	Expert regional monitorizare P4	1
15.	Centru	Regiunea Centru: Alba, Sibiu, Covasna, Harghita, Brașov, Mureș	Expert regional monitorizare P4	1
16.	Județele: Cluj, Bistrița-Năsăud, Alba, Sibiu		Expert local elearning P4	1
17.	Județele: Bihor, Sălaj, Satu Mare, Maramureș		Expert local elearning P4	1
18.	Județele: Covasna, Harghita, Brașov, Mureș		Expert local elearning P4	1
19.	Județul Cluj		Formator P4 - disciplina Religie	1
20.	Județul Harghita		Formator P4 - disciplina Limba maghiară	1
21.	Județul Mureș		Formator P4 - disciplina Socio-umane	1
22.	Județul Mureș		Formator P4- disciplina Educație fizică și sport	1
			TOTAL	11

IV. TERMENII DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS:

1. Expert interregional grup tinta P4

Nr. crt.	Regiunea	Județul	Postul	Număr posturi
1.	Nord-Vest	Cluj	Expert interregional grup tinta P4	1

a) Denumire expert: Expert interregional grup țintă P4

b) Număr posturi vacante: 1

c) Perioada estimată pentru derularea activității: 18 luni, în medie 4 ore/zi

d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare: „A4. Formarea profesională continuă a formatorilor și a cadrelor didactice în vederea implementării noului curriculum pentru învățământul liceal/ A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori/A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum"

e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia: Coordonarea selecției, înregistrării și evidenței grupului țintă, în cadrul proiectului, la nivelul regiunilor Nord-Vest și Centru.

Atribuțiile postului:

- Coordonează procesul de recrutare, selecție și gestionare a grupului țintă la nivelul regiunilor Nord-Vest și Centru pe toată perioada de derulare a activităților proiectului;
- Coordonează dezvoltarea de baze de date electronice pentru gestionarea grupului țintă;
- Coordonează redactarea de rapoarte și statistici cu privire la situația grupului țintă;
- Realizează registrul grupului țintă la nivelul regiunilor;
- Coordonează colectarea documentelor grupului țintă de la nivel regiunilor Nord-Vest și Centru;
- Participa la elaborarea dosarelor de subventii pentru grupul țintă;
- Contribuie la elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru învățământul liceal și formarea de formatori, la nivelul regiunilor Nord-Vest și Centru;
- Participă la ședințe, la evenimentele proiectului din perspectiva postului ocupat și asigură pregătirea adecvată a acestora;
- Îndeplinește alte sarcini care îi sunt solicitate de către coordonatorul partener.

f) Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):

- Studii de specialitate: studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- Perfecționări (specializări): perfecționări în domeniul managementului de proiect/management educațional;
- Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare pe calculator(MS Office, Excel,Word, Power Point etc);
- experiență în învățământul preuniversitar - minimum 5 ani;
- experiență în gestionarea grupului țintă în proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă - minimum 1 proiect.

IV. TERMENII DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS:

1. Expert interregional grup tinta P4

Nr. crt.	Regiunea	Județul	Postul	Număr posturi
1.	Nord-Vest	Cluj	Expert interregional grup tinta P4	1

a) Denumire expert: Expert interregional grup țintă P4

b) Număr posturi vacante: 1

c) Perioada estimată pentru derularea activității: 18 luni, în medie 4 ore/zi

d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare: „A4. Formarea profesională continuă a formatorilor și a cadrelor didactice în vederea implementării noului curriculum pentru învățământul liceal/ A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori/A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum"

e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia: Coordonarea selecției, înregistrării și evidenței grupului țintă, în cadrul proiectului, la nivelul regiunilor Nord-Vest și Centru.

Atribuțiile postului:

- Coordonează procesul de recrutare, selecție și gestionare a grupului țintă la nivelul regiunilor Nord-Vest și Centru pe toată perioada de derulare a activităților proiectului;
- Coordonează dezvoltarea de baze de date electronice pentru gestionarea grupului țintă;
- Coordonează redactarea de rapoarte și statistici cu privire la situația grupului țintă;
- Realizează registrul grupului țintă la nivelul regiunilor;
- Coordonează colectarea documentelor grupului țintă de la nivel regiunilor Nord-Vest și Centru;
- Participa la elaborarea dosarelor de subventii pentru grupul țintă;
- Contribuie la elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru învățământul liceal și formarea de formatori, la nivelul regiunilor Nord-Vest și Centru;
- Participă la ședințe, la evenimentele proiectului din perspectiva postului ocupat și asigură pregătirea adecvată a acestora;
- Îndeplinește alte sarcini care îi sunt solicitate de către coordonatorul partener.

f) Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):

- Studii de specialitate: studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- Perfecționări (specializări): perfecționări în domeniul managementului de proiect/management educațional;
- Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare pe calculator(MS Office, Excel,Word, Power Point etc);
- experiență în învățământul preuniversitar - minimum 5 ani;
- experiență în gestionarea grupului țintă în proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă - minimum 1 proiect.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice (de eligibilitate)
Expert interregional grup tinta P4	-perfecționări în domeniul managementului de proiect/management educațional; -cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare pe calculator(MS Office, Excel,Word, Power Point etc); - experiență în învățământul preuniversitar - minimum 5 ani; - experiență în gestionarea grupului țintă în proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă - minimum 1 proiect.

g) Constituie avantaje (după caz):
- a doua licență, masterat, studii postuniversitare, doctorat, postdoctorat;
- experiență în învățământul preuniversitar mai mare de 5 ani;
- experiență în gestionarea grupului țintă în proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă - la nivel interregional și/sau regional;
- experiență în programare IT/ analiza de date;
- membru în echipele de proiect, în altă calitate decât cea de gestionare a grupului țintă;
- membru/expert în echipe de implementare a programelor de formare continuă la nivel național/regional, în cadrul unor proiecte naționale/proiecte cu finanțare europeană;
- experiență managerială: director/director adjunct de unitate de învățământ, inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar, director CCD, metodist al Casei Corpului Didactic;
- experiență în gestionarea documentelor programelor de formare acreditate MEC;
- experiență în organizarea și implementarea activității de formare continuă (acte doveditoare privind una sau mai multe dintre situațiile date, după caz: formator, autor/coautor de suport de curs/program de formare, responsabil de program de formare, responsabil în asigurarea suportului logistic în cadrul sesiunilor de formare face-to-face și on-line, tutore în activitățile de formare continuă a adulților în format on-line, autor de alte resurse educaționale/resurse educaționale deschise valorificate în cadrul unor programe de formare);
- organizare/coordonare workshop/seminar/simpozion/conferințe la nivel județean/național/internațional, relevante pentru procesul de dezvoltare a curriculumului;
- experiență în coordonarea/derularea programelor de formare acreditate și avizate MEC;
- recomandare, în original, din partea CCD partener sau a CCD din județul de domiciliu.

h) Abilități, calități și aptitudini necesare:
- competențe de comunicare și relaționare;
- competențe de coordonare a relațiilor de grup;
- competențe digitale;
- gândire analitică și sintetică;
- capacitate de decizie și de rezolvare a problemelor;
- promptitudine;
- spirit de organizare dezvoltat.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice (de eligibilitate)
Expert interregional grup tinta P4	-perfecționări în domeniul managementului de proiect/management educațional; -cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare pe calculator(MS Office, Excel,Word, Power Point etc); - experiență în învățământul preuniversitar - minimum 5 ani; - experiență în gestionarea grupului țintă în proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă - minimum 1 proiect.

g) Constituie avantaje (după caz):
- a doua licență, masterat, studii postuniversitare, doctorat, postdoctorat;
- experiență în învățământul preuniversitar mai mare de 5 ani;
- experiență în gestionarea grupului țintă în proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă - la nivel interregional și/sau regional;
- experiență în programare IT/ analiza de date;
- membru în echipele de proiect, în altă calitate decât cea de gestionare a grupului țintă;
- membru/expert în echipe de implementare a programelor de formare continuă la nivel național/regional, în cadrul unor proiecte naționale/proiecte cu finanțare europeană;
- experiență managerială: director/director adjunct de unitate de învățământ, inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar, director CCD, metodist al Casei Corpului Didactic;
- experiență în gestionarea documentelor programelor de formare acreditate MEC;
- experiență în organizarea și implementarea activității de formare continuă (acte doveditoare privind una sau mai multe dintre situațiile date, după caz: formator, autor/coautor de suport de curs/program de formare, responsabil de program de formare, responsabil în asigurarea suportului logistic în cadrul sesiunilor de formare face-to-face și on-line, tutore în activitățile de formare continuă a adulților în format on-line, autor de alte resurse educaționale/resurse educaționale deschise valorificate în cadrul unor programe de formare);
- organizare/coordonare workshop/seminar/simpozion/conferințe la nivel județean/național/internațional, relevante pentru procesul de dezvoltare a curriculumului;
- experiență în coordonarea/derularea programelor de formare acreditate și avizate MEC;
- recomandare, în original, din partea CCD partener sau a CCD din județul de domiciliu.

h) Abilități, calități și aptitudini necesare:
- competențe de comunicare și relaționare;
- competențe de coordonare a relațiilor de grup;
- competențe digitale;
- gândire analitică și sintetică;
- capacitate de decizie și de rezolvare a problemelor;
- promptitudine;
- spirit de organizare dezvoltat.

2. Expert local elearning P4

Nr. crt.	Regiunea	Județul	Postul	Număr posturi
2.	Județele: Cluj, Bistrița-Năsăud, Alba, Sibiu (regiunile NV și Centru)		Expert local elearning P4	1
3.	Județele: Bihor, Sălaj, Satu Mare, Maramureș (Regiunea NV)		Expert local elearning P4	1
4.	Județele: Covasna, Harghita, Brașov, Mureș (regiunea Centru)		Expert local elearning P4	1

a) Denumire expert: Expert local elearning P4
b) Număr posturi vacante: 3
c) Perioada estimată pentru derularea activității: 18 luni, în medie 2 ore/zi
d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare: „A4. Formarea profesională continuă a formatorilor și a cadrelor didactice în vederea implementării noului curriculum pentru învățământul liceal/ A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori/A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum"
e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia: Facilitatea accesului cursantilor la modulele e-learning si pe platforma proiectuluila nivelul județelor _____.
Atribuțiile postului:
- Facilitarea accesului cursantilor la modulele e-learning si pe platforma proiectului;
- Crearea conturilor formabililor și formatorilor;
- Monitorizarea procesului de înregistrare a utilizatorilor pe platformă;
- Oferirea de consultanță în ceea ce privește utilizarea platformei;
- Administrarea bazei de date a cursanților la nivelul județelor....;
- Centralizarea bazelor de date la nivelul județelor...;
- Asigurarea monitorizării accesării modulelor e-learning și a platformei de către cursanți;
- Elaborarea rapoartelor privind stadiul accesării de către cursanți a modulelor e-learning si a platformei proiectului;
- Contribuie la elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru învățământul liceal și formarea de formatori, la nivelul județelor ...;
- Participă la ședințe, la evenimentele proiectului din perspectiva postului ocupat și asigură pregătirea adecvată a acestora;
- Îndeplinește alte sarcini care sunt solicitate de către coordonatorul partener.
f) Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):
- Studii de specialitate: studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- Perfecționări (specializări): perfecționări în domeniul managementului de proiect/management educațional/e-learning;

2. Expert local elearning P4

Nr. crt.	Regiunea	Județul	Postul	Număr posturi
2.	Județele: Cluj, Bistrița-Năsăud, Alba, Sibiu (regiunile NV și Centru)		Expert local elearning P4	1
3.	Județele: Bihor, Sălaj, Satu Mare, Maramureș (Regiunea NV)		Expert local elearning P4	1
4.	Județele: Covasna, Harghita, Brașov, Mureș (regiunea Centru)		Expert local elearning P4	1

a) Denumire expert: Expert local elearning P4

b) Număr posturi vacante: 3

c) Perioada estimată pentru derularea activității: 18 luni, în medie 2 ore/zi

d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare: „A4. Formarea profesională continuă a formatorilor și a cadrelor didactice în vederea implementării noului curriculum pentru învățământul liceal/ A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori/A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum"

e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia: Facilitatea accesului cursantilor la modulele e-learning si pe platforma proiectuluila nivelul județelor _____.

Atribuțiile postului:

- Facilitarea accesului cursantilor la modulele e-learning si pe platforma proiectului;
- Crearea conturilor formabililor și formatorilor;
- Monitorizarea procesului de înregistrare a utilizatorilor pe platformă;
- Oferirea de consultanță în ceea ce privește utilizarea platformei;
- Administrarea bazei de date a cursanților la nivelul județelor....;
- Centralizarea bazelor de date la nivelul județelor...;
- Asigurarea monitorizării accesării modulelor e-learning și a platformei de către cursanți;
- Elaborarea rapoartelor privind stadiul accesării de către cursanți a modulelor e-learning si a platformei proiectului;
- Contribuie la elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru învățământul liceal și formarea de formatori, la nivelul județelor ...;
- Participă la ședințe, la evenimentele proiectului din perspectiva postului ocupat și asigură pregătirea adecvată a acestora;
- Îndeplinește alte sarcini care sunt solicitate de către coordonatorul partener.

f) Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):

- Studii de specialitate: studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- Perfecționări (specializări): perfecționări în domeniul managementului de proiect/management educațional/e-learning;

- Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare și programare pe calculator (MS Office, Excel, Word, Power Point etc);
- experiență utilizarea/administrare platforme e -learning - minimum 5 ani.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice (de eligibilitate)
Expert local elearning P4	-perfecționări în domeniul managementului de proiect/management educațional/e-learning; -cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare și programare pe calculator (MS Office, Excel, Word, Power Point etc); -experiență utilizarea/administrare platforme e -learning - minimum 5 ani.

g) Constituie avantaje (după caz):
- Experiență mai mare de 5 ani în utilizarea/administrarea platformelor e-learning;
- Experiență în administrarea unei platforme LMS (Moodle, Canvas, MS Teams/Google Classroom for Education etc.) în programe de formare acreditate online sau blended;
- Certificări digitale recunoscute (ICDL/ECDL, Moodle Educator Certificate, Microsoft Certified Educator, Google Certified Educator etc.);
- Licență în informatică, TIC sau tehnologie educațională;
- Studii postuniversitare, masterat, doctorat;
- Membru în echipe de proiect cu finanțare europeană nerambursabilă, cu componentă de platformă e-learning sau de gestionare a bazei de date a grupului țintă;
- Experiență în organizarea și implementarea activității de formare continuă în format on-line (responsabil cu suportul tehnic/logistic în sesiunile de formare on-line, tutore în activitățile de formare continuă a adulților în format on-line, autor de resurse educaționale deschise/conținut digital - SCORM, H5P, video educațional - valorificate în programe de formare);
- Experiență în gestionarea bazelor de date și în raportare (SQL, Excel avansat, Power BI etc.);
- Recomandare, în original, din partea CCD partener sau CCD din județul de domiciliu.

h) Abilități, calități și aptitudini necesare:
- competențe de comunicare și relaționare;
- competențe digitale;
- gândire analitică și sintetică;
- capacitate de decizie și de rezolvare a problemelor;
- promptitudine;
- spirit de organizare dezvoltat.

- Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare și programare pe calculator (MS Office, Excel, Word, Power Point etc);
- experiență utilizarea/administrare platforme e -learning - minimum 5 ani.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice (de eligibilitate)
Expert local elearning P4	-perfecționări în domeniul managementului de proiect/management educațional/e-learning; -cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare și programare pe calculator (MS Office, Excel, Word, Power Point etc); -experiență utilizarea/administrare platforme e -learning - minimum 5 ani.

g) Constituie avantaje (după caz):
- Experiență mai mare de 5 ani în utilizarea/administrarea platformelor e-learning;
- Experiență în administrarea unei platforme LMS (Moodle, Canvas, MS Teams/Google Classroom for Education etc.) în programe de formare acreditate online sau blended;
- Certificări digitale recunoscute (ICDL/ECDL, Moodle Educator Certificate, Microsoft Certified Educator, Google Certified Educator etc.);
- Licență în informatică, TIC sau tehnologie educațională;
- Studii postuniversitare, masterat, doctorat;
- Membru în echipe de proiect cu finanțare europeană nerambursabilă, cu componentă de platformă e-learning sau de gestionare a bazei de date a grupului țintă;
- Experiență în organizarea și implementarea activității de formare continuă în format on-line (responsabil cu suportul tehnic/logistic în sesiunile de formare on-line, tutore în activitățile de formare continuă a adulților în format on-line, autor de resurse educaționale deschise/conținut digital - SCORM, H5P, video educațional - valorificate în programe de formare);
- Experiență în gestionarea bazelor de date și în raportare (SQL, Excel avansat, Power BI etc.);
- Recomandare, în original, din partea CCD partener sau CCD din județul de domiciliu.

h) Abilități, calități și aptitudini necesare:
- competențe de comunicare și relaționare;
- competențe digitale;
- gândire analitică și sintetică;
- capacitate de decizie și de rezolvare a problemelor;
- promptitudine;
- spirit de organizare dezvoltat.

3. Expert regional monitorizare P4

Nr. crt.	Regiunea	Județul	Postul	Număr posturi
5.	Nord-Vest	Cluj, Bitrița-Năsăud, Bihor, Sălaj, Satu Mare, Maramureș	Expert regional monitorizare P4	1
6.	Centru	Covasna, Harghita, Brașov, Mureș, Alba, Sibiu	Expert regional monitorizare P4	1

a) Denumire expert: Expert interregional elearning P4

b) Număr posturi vacante: 2

c) Perioada estimată pentru derularea activității: 18 luni, în medie 2 ore/zi

d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare: „A4. Formarea profesională continuă a formatorilor și a cadrelor didactice în vederea implementării noului curriculum pentru învățământul liceal/ A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori/A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum"

e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia: Monitorizarea internă la nivel de regiune a modului de implementare a activităților proiectului, la nivelul regiunii_____.

Atribuțiile postului:

- Elaborează strategia de monitorizare a proiectului (plan de monitorizare, indicatori, metode, instrumente folosite);
- Realizează activități de monitorizare în locațiile acreditate ale proiectului, în vederea atingerii obiectivelor și indicatorilor proiectului;
- Contribuie la elaborarea rapoartelor tehnice aferente cererilor de rambursare, prin centralizarea datelor statistice ale proiectului, la nivelul regiunii...;
- Participă la realizarea dosarelor aferente cererilor de rambursare la nivel regional;
- Contribuie la elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru învățământul liceal și formarea de formatori, la nivelul regiunilor ...;
- Participă la ședințe, la evenimentele proiectului din perspectiva postului ocupat și asigură pregătirea adecvată a acestora;
- Îndeplinește atribuțiile stabilite de către coordonatorul partener și managerul de proiect, conform nevoilor de implementare, pentru desfășurarea în bune condiții a proiectului.

f) Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):

- Studii de specialitate: studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- Perfecționări (specializări): perfecționări în domeniul managementului de proiect/management educațional;
- Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare pe calculator(MS Office, Excel,Word, Power Point etc);
- experiență în învățământul preuniversitar - minimum 5 ani;
- experiență în echipa de implementare a proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile - minimum 1 proiect.

3. Expert regional monitorizare P4

Nr. crt.	Regiunea	Județul	Postul	Număr posturi
5.	Nord-Vest	Cluj, Bitrița-Năsăud, Bihor, Sălaj, Satu Mare, Maramureș	Expert regional monitorizare P4	1
6.	Centru	Covasna, Harghita, Brașov, Mureș, Alba, Sibiu	Expert regional monitorizare P4	1

a) Denumire expert: Expert interregional elearning P4

b) Număr posturi vacante: 2

c) Perioada estimată pentru derularea activității: 18 luni, în medie 2 ore/zi

d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare: „A4. Formarea profesională continuă a formatorilor și a cadrelor didactice în vederea implementării noului curriculum pentru învățământul liceal/ A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori/A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum"

e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia: Monitorizarea internă la nivel de regiune a modului de implementare a activităților proiectului, la nivelul regiunii_____.

Atribuțiile postului:

- Elaborează strategia de monitorizare a proiectului (plan de monitorizare, indicatori, metode, instrumente folosite);
- Realizează activități de monitorizare în locațiile acreditate ale proiectului, în vederea atingerii obiectivelor și indicatorilor proiectului;
- Contribuie la elaborarea rapoartelor tehnice aferente cererilor de rambursare, prin centralizarea datelor statistice ale proiectului, la nivelul regiunii...;
- Participă la realizarea dosarelor aferente cererilor de rambursare la nivel regional;
- Contribuie la elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru învățământul liceal și formarea de formatori, la nivelul regiunilor ...;
- Participă la ședințe, la evenimentele proiectului din perspectiva postului ocupat și asigură pregătirea adecvată a acestora;
- Îndeplinește atribuțiile stabilite de către coordonatorul partener și managerul de proiect, conform nevoilor de implementare, pentru desfășurarea în bune condiții a proiectului.

f) Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):

- Studii de specialitate: studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- Perfecționări (specializări): perfecționări în domeniul managementului de proiect/management educațional;
- Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare pe calculator(MS Office, Excel,Word, Power Point etc);
- experiență în învățământul preuniversitar - minimum 5 ani;
- experiență în echipa de implementare a proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile - minimum 1 proiect.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice (de eligibilitate)
Expert regional monitorizare P4	-perfecționări în domeniul managementului de proiect/management educațional; -cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare pe calculator(MS Office, Excel,Word, Power Point etc); - experiență în învățământul preuniversitar - minimum 5 ani; - experiență în echipa de implementare a proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile - minimum 1 proiect.

g) Constituie avantaje (după caz):
- a doua licență, masterat, studii postuniversitare, doctorat, postdoctorat;
- experiență în echipa de implementare a proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile – mai mult de 1 proiect.
- experiență în învățământul preuniversitar – mai mult de 5 ani;
- experiență managerială: director/director adjunct de unitate de învățământ, inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar, director CCD, metodist al Casei Corpului Didactic;
- colaborare cu casa corpului didactic (acte doveditoare privind una sau mai multe dintre situațiile date, după caz: formator, autor, coautor de suport de curs/program de formare, responsabil de program de formare, responsabil în asigurarea suportului logistic în cadrul sesiunilor de formare face-to-face și on-line, tutore în activitățile de formare continuă a adulților in format on-line, autor de alte resurse educaționale/ resurse educaționale deschise valorificate în cadrul unor programe de formare);
- experiență în activitatea de monitorizare la nivel județean/regional/national
- permis de conducere categoria B
-recomandare, în original, din partea CCD Cluj/CCD din județul de reședință.

h) Abilități, calități și aptitudini necesare:
- competențe de comunicare și relaționare;
- competențe de coordonare a relațiilor de grup;
- competențe digitale;
- gândire analitică și sintetică;
- capacitate de decizie și de rezolvare a problemelor;
- promptitudine;
- spirit de organizare dezvoltat.

4. Expert suport implementare P4

Nr. crt.	Regiunea	Județul	Disciplina	Număr posturi
7.	Nord-Vest	Cluj	Expert suport implementare P4	1

a) Denumire expert: Expert suport implementare P4
b) Număr posturi vacante: 1
c) Perioada estimată pentru derularea activității: 18 luni, în medie 2 ore/zi
d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare: „A4. Formarea profesională continuă a formatorilor și a cadrelor didactice în vederea implementării noului curriculum pentru învățământul liceal/ A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice (de eligibilitate)
Expert regional monitorizare P4	-perfecționări în domeniul managementului de proiect/management educațional; -cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare pe calculator(MS Office, Excel,Word, Power Point etc); - experiență în învățământul preuniversitar - minimum 5 ani; - experiență în echipa de implementare a proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile - minimum 1 proiect.

g) Constituie avantaje (după caz):
- a doua licență, masterat, studii postuniversitare, doctorat, postdoctorat;
- experiență în echipa de implementare a proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile – mai mult de 1 proiect.
- experiență în învățământul preuniversitar – mai mult de 5 ani;
- experiență managerială: director/director adjunct de unitate de învățământ, inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar, director CCD, metodist al Casei Corpului Didactic;
- colaborare cu casa corpului didactic (acte doveditoare privind una sau mai multe dintre situațiile date, după caz: formator, autor, coautor de suport de curs/program de formare, responsabil de program de formare, responsabil în asigurarea suportului logistic în cadrul sesiunilor de formare face-to-face și on-line, tutore în activitățile de formare continuă a adulților in format on-line, autor de alte resurse educaționale/ resurse educaționale deschise valorificate în cadrul unor programe de formare);
- experiență în activitatea de monitorizare la nivel județean/regional/national
- permis de conducere categoria B
-recomandare, în original, din partea CCD Cluj/CCD din județul de reședință.

h) Abilități, calități și aptitudini necesare:
- competențe de comunicare și relaționare;
- competențe de coordonare a relațiilor de grup;
- competențe digitale;
- gândire analitică și sintetică;
- capacitate de decizie și de rezolvare a problemelor;
- promptitudine;
- spirit de organizare dezvoltat.

4. Expert suport implementare P4

Nr. crt.	Regiunea	Județul	Disciplina	Număr posturi
7.	Nord-Vest	Cluj	Expert suport implementare P4	1

a) Denumire expert: Expert suport implementare P4
b) Număr posturi vacante: 1
c) Perioada estimată pentru derularea activității: 18 luni, în medie 2 ore/zi
d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare: „A4. Formarea profesională continuă a formatorilor și a cadrelor didactice în vederea implementării noului curriculum pentru învățământul liceal/ A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în

contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori/A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum"

e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia: Evidența, organizarea, multiplicarea și scanarea documentelor care privesc formarea continuă a cadrelor didactice, în cadrul proiectului la nivelul regiunilor Nord-Vest și Centru.

Atribuțiile postului:

- Asigură evidența și organizarea documentelor care privesc formarea continuă a cadrelor didactice, conform nomenclatorului arhivistic, atât în format fizic, cât și în format electronic, la nivelul regiunilor Nord-Vest și Centru
- Asigură multiplicarea și scanarea documentelor care privesc formarea continuă a cadrelor didactice la nivelul regiunilor Nord-Vest și Centru;
- Asigură păstrarea documentelor care privesc formarea continuă a cadrelor didactice atât în format fizic, cât și în format electronic, la nivelul regiunilor Nord-Vest și Centru;
- Participă la întocmirea cererilor de rambursare ale proiectului, prin organizarea fișierelor, multiplicarea și scanarea documentelor necesare;
- Îndeplinește orice alte sarcini care vor apărea pe durata derulării proiectului.

f) Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):

- Studii de specialitate: studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare pe calculator(MS Office, Excel,Word, Power Point etc);
- -experiență de minimum 1 an ca membru în echipe de proiect.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice (de eligibilitate)
Expert suport implementare P5	-cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare pe calculator(MS Office, Excel,Word, Power Point etc); -experiență de minimum 1 an ca membru în echipe de proiect.

g) Constituie avantaje (după caz):

- experiență în învățământul preuniversitar mai mare de 5 ani;
- experiență mai mare de 1 an ca membru în echipe de proiect;
- membru în echipele de proiect cu finanțare europeană nerambursabilă - mai mult de 1 proiect;
- experiență managerială: director/director adjunct de unitate de învățământ, inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar, director CCD, metodist al Casei corpului didactic, metodist al ISJ/ISMB;
- A doua licență, studii postuniversitare, masterat, doctorat, postdoctorat în domenii relevante pentru domeniul curriculum-ului;
- experință în gestionarea bazelor de date;
- Membru/expert în echipe de implementare a programelor de formare continuă la nivel național/regional, în cadrul unor proiecte naționale/proiecte cu finanțare europeană;
- Organizare/coordonare workshop/seminar/simpozion/conferințe/olimpiade/concursuri la nivel județean/național/internațional, relevante pentru procesul de dezvoltare a curriculumului;
- recomandare, în original, din partea CCD Cluj.

contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori/A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum"

e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia: Evidența, organizarea, multiplicarea și scanarea documentelor care privesc formarea continuă a cadrelor didactice, în cadrul proiectului la nivelul regiunilor Nord-Vest și Centru.

Atribuțiile postului:

- Asigură evidența și organizarea documentelor care privesc formarea continuă a cadrelor didactice, conform nomenclatorului arhivistic, atât în format fizic, cât și în format electronic, la nivelul regiunilor Nord-Vest și Centru
- Asigură multiplicarea și scanarea documentelor care privesc formarea continuă a cadrelor didactice la nivelul regiunilor Nord-Vest și Centru;
- Asigură păstrarea documentelor care privesc formarea continuă a cadrelor didactice atât în format fizic, cât și în format electronic, la nivelul regiunilor Nord-Vest și Centru;
- Participă la întocmirea cererilor de rambursare ale proiectului, prin organizarea fișierelor, multiplicarea și scanarea documentelor necesare;
- Îndeplinește orice alte sarcini care vor apărea pe durata derulării proiectului.

f) Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):

- Studii de specialitate: studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare pe calculator(MS Office, Excel,Word, Power Point etc);
- -experiență de minimum 1 an ca membru în echipe de proiect.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice (de eligibilitate)
Expert suport implementare P5	-cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare pe calculator(MS Office, Excel,Word, Power Point etc); -experiență de minimum 1 an ca membru în echipe de proiect.

g) Constituie avantaje (după caz):

- experiență în învățământul preuniversitar mai mare de 5 ani;
- experiență mai mare de 1 an ca membru în echipe de proiect;
- membru în echipele de proiect cu finanțare europeană nerambursabilă - mai mult de 1 proiect;
- experiență managerială: director/director adjunct de unitate de învățământ, inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar, director CCD, metodist al Casei corpului didactic, metodist al ISJ/ISMB;
- A doua licență, studii postuniversitare, masterat, doctorat, postdoctorat în domenii relevante pentru domeniul curriculum-ului;
- experință în gestionarea bazelor de date;
- Membru/expert în echipe de implementare a programelor de formare continuă la nivel național/regional, în cadrul unor proiecte naționale/proiecte cu finanțare europeană;
- Organizare/coordonare workshop/seminar/simpozion/conferințe/olimpiade/concursuri la nivel județean/național/internațional, relevante pentru procesul de dezvoltare a curriculumului;
- recomandare, în original, din partea CCD Cluj.

h) Abilități, calități și aptitudini necesare:
- competențe de comunicare și relaționare;
- competențe digitale;
- gândire analitică și sintetică;
- capacitate de rezolvare a problemelor;
- promptitudine;
- spirit de organizare dezvoltat.

5. Formator P4

a) Denumire expert: Formator P4
b) Număr posturi vacante: 4
c) Perioada estimată pentru derularea activității: 18 luni, în medie 2 ore/zi
d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare: „A4. Formarea profesională continuă a formatorilor și a cadrelor didactice în vederea implementării noului curriculum pentru învățământul liceal/ A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum"
e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia: asigură derularea programelor de formare pentru cadrele didactice în cadrul proiectului *Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă (RECRED)*
Atribuțiile postului:
- Asigură derularea programelor de formare continuă destinate cadrelor didactice;
- Asigură derularea activităților care vizează diseminarea rezultatelor proiectului;
- Participă la ședințele de proiect, în vederea organizării, planificării și desfășurării activității de formare continuă destinate cadrelor didactice;
- Pregătește materiale suport necesare desfășurării activitătilor de formare continuă destinate cadrelor didactice;
- Planifică sesiunile de formare continuă destinate cadrelor, împreună cu ceilalti formatori din echipă;
- Derulează sesiunile de formare în locația și datele stabilite, respectând durata prevăzută;
- Asigură caracterul interactiv al derularii programului de formare pentru a facilita munca in echipe / grupuri de diferite dimensiuni;
- Analizează chestionarele de feedback intermediare și finale și transmite feed-back expertului regional monitorizare/experților regionali calitate, în vederea optimizării rezultatelor programului de formare;
- Propune măsuri pentru asigurarea sustenabilității programului de formare;
- Participă la evenimentele proiectului din perspectiva postului ocupat și asigură pregătirea adecvată a acestora;
- Îndeplinește alte sarcini care-i sunt solicitate de către managerul de proiect și coordonatorul partener.

f) Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):
- Perfecționări (specializări): perfecționări în domeniul managementului de proiect/management educațional/formarea adulților;
- Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare pe calculator (MS Office, Excel,Word, Power Point etc);
- experiență în învățământul preuniversitar - minimum 6 ani;
- experiență în formarea adulților - minimum 1 an.

h) Abilități, calități și aptitudini necesare:
- competențe de comunicare și relaționare;
- competențe digitale;
- gândire analitică și sintetică;
- capacitate de rezolvare a problemelor;
- promptitudine;
- spirit de organizare dezvoltat.

5. Formator P4

a) Denumire expert: Formator P4
b) Număr posturi vacante: 4
c) Perioada estimată pentru derularea activității: 18 luni, în medie 2 ore/zi
d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare: „A4. Formarea profesională continuă a formatorilor și a cadrelor didactice în vederea implementării noului curriculum pentru învățământul liceal/ A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum"
e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia: asigură derularea programelor de formare pentru cadrele didactice în cadrul proiectului *Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă (RECRED)*
Atribuțiile postului:
- Asigură derularea programelor de formare continuă destinate cadrelor didactice;
- Asigură derularea activităților care vizează diseminarea rezultatelor proiectului;
- Participă la ședințele de proiect, în vederea organizării, planificării și desfășurării activității de formare continuă destinate cadrelor didactice;
- Pregătește materiale suport necesare desfășurării activitătilor de formare continuă destinate cadrelor didactice;
- Planifică sesiunile de formare continuă destinate cadrelor, împreună cu ceilalti formatori din echipă;
- Derulează sesiunile de formare în locația și datele stabilite, respectând durata prevăzută;
- Asigură caracterul interactiv al derularii programului de formare pentru a facilita munca in echipe / grupuri de diferite dimensiuni;
- Analizează chestionarele de feedback intermediare și finale și transmite feed-back expertului regional monitorizare/experților regionali calitate, în vederea optimizării rezultatelor programului de formare;
- Propune măsuri pentru asigurarea sustenabilității programului de formare;
- Participă la evenimentele proiectului din perspectiva postului ocupat și asigură pregătirea adecvată a acestora;
- Îndeplinește alte sarcini care-i sunt solicitate de către managerul de proiect și coordonatorul partener.

f) Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):
- Perfecționări (specializări): perfecționări în domeniul managementului de proiect/management educațional/formarea adulților;
- Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): cunoștințe de operare pe calculator (MS Office, Excel,Word, Power Point etc);
- experiență în învățământul preuniversitar - minimum 6 ani;
- experiență în formarea adulților - minimum 1 an.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice (de eligibilitate)
Formator P4	- certificat de formator - cel puțin gradul al II-lea în învățământ sau titlul de doctor sau ocupă un post de cadru didactic universitar - experiență în învățământul preuniversitar - minimum 6 ani - experiență în formarea adulților - minimum 1 an

g) Constituie avantaje (după caz):

- Experiență de predare mai mare de 6 ani la nivel liceal;
- Experiență în formarea continuă a cadrelor didactice, alta decât cea menționată la „Condiții specifice" (de exemplu: autor/coautor de suport de program/curs de formare, responsabil program de formare, responsabil monitorizare a activităților de formare, tutor în activitățile de formare continuă a adulților în format on-line, autor de alte resurse educaționale/resurse educaționale deschise valorificate în cadrul unor programe de formare, activitate în calitate de mentor etc.);
- Studii postuniversitare, masterat, doctorat, postdoctorat în domenii relevante pentru domeniul curriculum-ului;
- Dublă specializare dovedită cu diplomă de licență/ reconversie profesională în aria curriculară a disciplinei pentru care candidează (Precizare: în procesul de acreditare a unui program de formare pentru o arie curriculară, candidații cu dublă specializare pot fi acreditați ca formatori pentru fiecare dintre specializările obținute în aria respectivă);
- Membru/expert în echipe de implementare a programelor de formare continuă la nivel național/regional, în cadrul unor proiecte naționale/proiecte cu finanțare europeană;
- Participare la grupuri de lucru la nivel național/județean pentru elaborarea documentelor curriculare (planuri cadru, programe școlare) sau a altor resurse relevante (manuale școlare, ghiduri metodice etc.);
- Autor/coautor de rapoarte, studii, metodologii, articole/publicații în domeniul curricular/autori de auxiliare didactice, la nivel teoretic și practic, în disciplina predată, cu relevanță pentru formarea continuă a personalului didactic;
- Organizare/coordonare workshop/seminar/simpozion/conferințe la nivel județean/național, relevante pentru procesul de dezvoltare a curriculumului;
- Experiență în derularea de proiecte/programe în aria educației incluzive, consilierii și dezvoltării personale, resurselor educaționale deschise și managementului de curriculum;
- Pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar: 90 de credite profesionale transferabile, acumulate prin programe de formare, în ultimii 5 ani școlari;
- Pentru cadrele didactice din învățământul superior: participarea cu lucrări în ultimii 5 ani la cel puțin 5 manifestări științifice naționale/internaționale;
- Recomandare din partea unui furnizor de programe de formare continuă acreditat MEC.

h) Abilități, calități și aptitudini necesare:

- competente specifice formarii adultilor;
- competențe de evaluare;
- competențe de comunicare și relaționare;
- competențe de coordonare a relațiilor de grup;
- competențe digitale.

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice (de eligibilitate)
Formator P4	- certificat de formator - cel puțin gradul al II-lea în învățământ sau titlul de doctor sau ocupă un post de cadru didactic universitar - experiență în învățământul preuniversitar - minimum 6 ani - experiență în formarea adulților - minimum 1 an

g) Constituie avantaje (după caz):

- Experiență de predare mai mare de 6 ani la nivel liceal;
- Experiență în formarea continuă a cadrelor didactice, alta decât cea menționată la „Condiții specifice" (de exemplu: autor/coautor de suport de program/curs de formare, responsabil program de formare, responsabil monitorizare a activităților de formare, tutor în activitățile de formare continuă a adulților în format on-line, autor de alte resurse educaționale/resurse educaționale deschise valorificate în cadrul unor programe de formare, activitate în calitate de mentor etc.);
- Studii postuniversitare, masterat, doctorat, postdoctorat în domenii relevante pentru domeniul curriculum-ului;
- Dublă specializare dovedită cu diplomă de licență/ reconversie profesională în aria curriculară a disciplinei pentru care candidează (Precizare: în procesul de acreditare a unui program de formare pentru o arie curriculară, candidații cu dublă specializare pot fi acreditați ca formatori pentru fiecare dintre specializările obținute în aria respectivă);
- Membru/expert în echipe de implementare a programelor de formare continuă la nivel național/regional, în cadrul unor proiecte naționale/proiecte cu finanțare europeană;
- Participare la grupuri de lucru la nivel național/județean pentru elaborarea documentelor curriculare (planuri cadru, programe școlare) sau a altor resurse relevante (manuale școlare, ghiduri metodice etc.);
- Autor/coautor de rapoarte, studii, metodologii, articole/publicații în domeniul curricular/autori de auxiliare didactice, la nivel teoretic și practic, în disciplina predată, cu relevanță pentru formarea continuă a personalului didactic;
- Organizare/coordonare workshop/seminar/simpozion/conferințe la nivel județean/național, relevante pentru procesul de dezvoltare a curriculumului;
- Experiență în derularea de proiecte/programe în aria educației incluzive, consilierii și dezvoltării personale, resurselor educaționale deschise și managementului de curriculum;
- Pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar: 90 de credite profesionale transferabile, acumulate prin programe de formare, în ultimii 5 ani școlari;
- Pentru cadrele didactice din învățământul superior: participarea cu lucrări în ultimii 5 ani la cel puțin 5 manifestări științifice naționale/internaționale;
- Recomandare din partea unui furnizor de programe de formare continuă acreditat MEC.

h) Abilități, calități și aptitudini necesare:

- competente specifice formarii adultilor;
- competențe de evaluare;
- competențe de comunicare și relaționare;
- competențe de coordonare a relațiilor de grup;
- competențe digitale.

V. DOSARUL DE CONCURS:

În conformitate cu prevederile Fișei de proiect și ale OME nr. 6693/23.09.2024 pentru aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației și Cercetării este beneficiar sau partener, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

a) Cererea de înscriere, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;

b) Declarația de disponibilitate, conform modelului din Anexa 2 la anunțul de selecție;

c) Declarația de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa 3);

d) Scrisoarea de intenție;

e) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea și domiciliul, potrivit legii, după caz (semnate de candidat);

f) Copii ale certificatului de naștere și a certificatului de căsătorie(după caz);

g) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;

h) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;

i) CV format Europass datat și **semnat pe fiecare pagină** (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - **adresă de e-mail și număr de telefon, iar la** „Locul de muncă vizat / Domeniul ocupațional" să se completeze **„Funcția pentru care candidează (*așa cum este scrisă în anunțul de selecție*) - Casa Corpului Didactic Cluj, în cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED" Cod SMIS: 321024");**

j) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor privind eligibilitatea, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data probei de evaluare a dosarelor);

k) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie sau de către unitățile sanitare abilitate;

l) Portofoliu personal care să cuprindă dovezi referitoare la îndeplinirea criteriilor care constituie avantaje, în baza cărora se vor acorda punctajele în cadrul probei B a concursului de selecție.

Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe, alte documente doveditoare) se prezintă însoțite de documentele în original și se depun pentru „conformitate cu originalul" sau în copii legalizate.

Certificarea documentelor pentru conformitate cu originalul poate fi realizată de către persoanele desemnate la nivelul Casei Corpului Didactic Cluj, precum și de către directorii caselor corpului didactic din județul de domiciliu al candidatului.

Dosarul va avea opis, semnat de candidat și cu toate paginile numerotate.

Lipsa oricărui document dintre cele enumerate mai sus, inclusiv a opisului și a numerotării paginilor va duce la respingerea dosarului.

Se vor prezenta EXCLUSIV documentele justificative doveditoare ale studiilor, ale condițiilor generale, ale cerințelor/competențelor și condițiilor specifice cerute, precum și portofoliul personal menționat la V. DOSARUL DE CONCURS, lit l), care au

V. DOSARUL DE CONCURS:

În conformitate cu prevederile Fișei de proiect și ale OME nr. 6693/23.09.2024 pentru aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației și Cercetării este beneficiar sau partener, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

a) Cererea de înscriere, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;

b) Declarația de disponibilitate, conform modelului din Anexa 2 la anunțul de selecție;

c) Declarația de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa 3);

d) Scrisoarea de intenție;

e) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea și domiciliul, potrivit legii, după caz (semnate de candidat);

f) Copii ale certificatului de naștere și a certificatului de căsătorie(după caz);

g) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;

h) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;

i) CV format Europass datat și **semnat pe fiecare pagină** (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - **adresă de e-mail și număr de telefon, iar la** „Locul de muncă vizat / Domeniul ocupațional" să se completeze **„Funcția pentru care candidează (*așa cum este scrisă în anunțul de selecție*) - Casa Corpului Didactic Cluj, în cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED" Cod SMIS: 321024"**);

j) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor privind eligibilitatea, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data probei de evaluare a dosarelor);

k) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie sau de către unitățile sanitare abilitate;

l) Portofoliu personal care să cuprindă dovezi referitoare la îndeplinirea criteriilor care constituie avantaje, în baza cărora se vor acorda punctajele în cadrul probei B a concursului de selecție.

Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe, alte documente doveditoare) se prezintă însoțite de documentele în original și se depun pentru „conformitate cu originalul" sau în copii legalizate.

Certificarea documentelor pentru conformitate cu originalul poate fi realizată de către persoanele desemnate la nivelul Casei Corpului Didactic Cluj, precum și de către directorii caselor corpului didactic din județul de domiciliu al candidatului.

Dosarul va avea opis, semnat de candidat și cu toate paginile numerotate.

Lipsa oricărui document dintre cele enumerate mai sus, inclusiv a opisului și a numerotării paginilor va duce la respingerea dosarului.

Se vor prezenta <u>EXCLUSIV</u> documentele justificative doveditoare ale studiilor, ale condițiilor generale, ale cerințelor/competențelor și condițiilor specifice cerute, precum și portofoliul personal menționat la V. DOSARUL DE CONCURS, lit l), care au

fost declarate în CV.

În evaluarea calitativă a dosarelor se acordă punctaj modului în care elementele constitutive ale dosarului răspund/susțin, concis, cerințele/competențele și condițiile specifice menționate în anunțul de selecție.

VI. BIBLIOGRAFIA (după caz):

Nu este cazul

VII. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:

Candidații vor depune documentele la sediul Partenerului 4 - Casa Corpului Didactic Cluj, din din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj sau le vor transmite prin curierat până la data de 06.11.2026, ora 16:00 (data poștei/curier).

Persoana desemnată persoană de contact pentru curier Păcurar Marinela, nr. de telefon 0264593945.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete, vor fi respinse.

VIII. PROBELE SELECȚIEI:

Selecția constă în parcurgerea a trei etape, astfel:

a. Proba eliminatorie: verificarea eligibilității administrative a dosarelor

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj, la adresa www.ccdcluj.ro.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /online la adresa de email ccd@ccdcluj.ro, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj, la adresa www.ccdcluj.ro, în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor (conform calendarului).

Tabelele cu rezultatele publicate pentru fiecare etapă din calendarul selecției vor conține pentru fiecare candidat, în locul numelui și prenumelui său, o modalitate de codificare aferentă dosarului său depus (de exemplu, numărul de înregistrare a dosarului depus în vederea candidaturii pentru ocuparea unei funcții de expert, în cadrul proiectului respectiv). Această modalitate de codificare îi va fi transmisă candidatului, spre știință, pe adresa de e-mail specificată în CV, și va reprezenta referința pentru candidat până la finalizarea selecției.

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la probele de evaluare.

b. Proba de evaluare a dosarelor

Ca urmare a desfășurării probei b - Proba de evaluare a dosarelor, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute. Vor fi declarați admiși, în ordinea descrescătoare a punctajelor, candidații care au obținut un punctaj minim de 50 de puncte, ceilalți vor fi declarați respinși.

fost declarate în CV.

În evaluarea calitativă a dosarelor se acordă punctaj modului în care elementele constitutive ale dosarului răspund/susțin, concis, cerințele/competențele și condițiile specifice menționate în anunțul de selecție.

VI. BIBLIOGRAFIA (după caz):

Nu este cazul

VII. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:

Candidații vor depune documentele la sediul Partenerului 4 - Casa Corpului Didactic Cluj, din din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj sau le vor transmite prin curierat până la data de 06.11.2026, ora 16:00 (data poștei/curier).

Persoana desemnată persoană de contact pentru curier Păcurar Marinela, nr. de telefon 0264593945.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete, vor fi respinse.

VIII. PROBELE SELECȚIEI:

Selecția constă în parcurgerea a trei etape, astfel:

a. Proba eliminatorie: verificarea eligibilității administrative a dosarelor

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj, la adresa www.ccdcluj.ro.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /online la adresa de email ccd@ccdcluj.ro, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj, la adresa www.ccdcluj.ro, în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor (conform calendarului).

Tabelele cu rezultatele publicate pentru fiecare etapă din calendarul selecției vor conține pentru fiecare candidat, în locul numelui și prenumelui său, o modalitate de codificare aferentă dosarului său depus (de exemplu, numărul de înregistrare a dosarului depus în vederea candidaturii pentru ocuparea unei funcții de expert, în cadrul proiectului respectiv). Această modalitate de codificare îi va fi transmisă candidatului, spre știință, pe adresa de e-mail specificată în CV, și va reprezenta referința pentru candidat până la finalizarea selecției.

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la probele de evaluare.

b. Proba de evaluare a dosarelor

Ca urmare a desfășurării probei b - Proba de evaluare a dosarelor, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute. Vor fi declarați admiși, în ordinea descrescătoare a punctajelor, candidații care au obținut un punctaj minim de 50 de puncte, ceilalți vor fi declarați respinși.

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj, la adresa www.ccdcluj.ro.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /online la adresa de email ccd@ccdcluj.ro, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj / pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj, la adresa www.ccdcluj.ro, în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la proba de interviu.

c. Interviul

Interviul se va desfășura online, acesta putând fi înregistrat, cu acordul participanților. Candidații vor fi anunțați privitor la data și ora interviului, precum și modalitatea de realizare a acestuia.

Ca urmare a desfășurării probei c - Interviul, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute. Vor fi declarați admiși, în ordinea descrescătoare a punctajelor, candidații care au obținut un punctaj minim de 50 de puncte, ceilalți vor fi declarați respinși.

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj, la adresa www.ccdcluj.ro.

Proba practică/interviul nu se contestă.

Ca urmare a desfășurării probei b - Proba de evaluare a dosarelor și probei c - Interviul, se face media punctajelor obținute. Comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei rezultate. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi, ceilalți vor fi declarați respinși.

Rezultatele finale se afișează la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj, la adresa www.ccdcluj.ro, în termen de maxim 5 zile lucrătoare de la ultima probă de concurs, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii „admis" sau „respins".

Candidații care nu sunt în lista celor declarați admiși vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității, cu condiția îndeplinirii unui punctaj final minim de 50 de puncte.

Echipa de proiect își rezervă dreptul de a scoate din nou la concurs poziția respectivă, dacă niciun candidat nu are profilul necesar în cadrul proiectului.

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj, la adresa www.ccdcluj.ro.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /online la adresa de email ccd@ccdcluj.ro, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj / pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj, la adresa www.ccdcluj.ro, în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la proba de interviu.

c. Interviul

Interviul se va desfășura online, acesta putând fi înregistrat, cu acordul participanților. Candidații vor fi anunțați privitor la data și ora interviului, precum și modalitatea de realizare a acestuia.

Ca urmare a desfășurării probei c - Interviul, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute. Vor fi declarați admiși, în ordinea descrescătoare a punctajelor, candidații care au obținut un punctaj minim de 50 de puncte, ceilalți vor fi declarați respinși.

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj, la adresa www.ccdcluj.ro.

Proba practică/interviul nu se contestă.

Ca urmare a desfășurării probei b - Proba de evaluare a dosarelor și probei c - Interviul, se face media punctajelor obținute. Comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei rezultate. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi, ceilalți vor fi declarați respinși.

Rezultatele finale se afișează la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj, la adresa www.ccdcluj.ro, în termen de maxim 5 zile lucrătoare de la ultima probă de concurs, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii „admis" sau „respins".

Candidații care nu sunt în lista celor declarați admiși vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității, cu condiția îndeplinirii unui punctaj final minim de 50 de puncte.

Echipa de proiect își rezervă dreptul de a scoate din nou la concurs poziția respectivă, dacă niciun candidat nu are profilul necesar în cadrul proiectului.

IX. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI

Perioada	Activitatea
22.10.2026 - 06.11.2026	Depunerea dosarelor
09 - 13.11.2026	**Verificarea eligibilității administrative a dosarelor**
13.11.2026	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
16.11.2026	**Depunerea eventualelor contestații**
17-18.11.2026	Soluționarea eventualelor contestații
18.11.2026	Afișarea rezultatelor contestației
19 - 27.11.2026	Realizarea evaluării dosarelor
27.11.2026	**Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor**
02.12.2026	Depunerea eventualelor contestații
03 - 04.12.2026	**Soluționarea eventualelor contestații**
04.12.2026	Afișarea rezultatelor contestației
07 - 11.12.2026	**Interviu**
11.12.2026	Afișarea rezultatelor în urma interviului
11.12.2026	**Afișarea rezultatelor finale**

Afișat astăzi, 22.10.2026, ora 15:00, la sediul la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj, la adresa www.ccdcluj.ro.

Coordonator Partener 4 - Casa Corpului Didactic Cluj,
Director, Mihaela POPESCU

IX. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI

Perioada	Activitatea
22.10.2026 - 06.11.2026	Depunerea dosarelor
09 - 13.11.2026	**Verificarea eligibilității administrative a dosarelor**
13.11.2026	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
16.11.2026	**Depunerea eventualelor contestații**
17-18.11.2026	Soluționarea eventualelor contestații
18.11.2026	Afișarea rezultatelor contestației
19 - 27.11.2026	Realizarea evaluării dosarelor
27.11.2026	**Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor**
02.12.2026	Depunerea eventualelor contestații
03 - 04.12.2026	**Soluționarea eventualelor contestații**
04.12.2026	Afișarea rezultatelor contestației
07 - 11.12.2026	**Interviu**
11.12.2026	Afișarea rezultatelor în urma interviului
11.12.2026	**Afișarea rezultatelor finale**

Afișat astăzi, 22.10.2026, ora 15:00, la sediul la sediul Partenerului 4 - Casei Corpului Didactic Cluj din strada Octavian Goga nr. 23, Cluj-Napoca, județul Cluj /pe pagina web a Casei Corpului Didactic Cluj, la adresa www.ccdcluj.ro.

Coordonator Partener 4 - Casa Corpului Didactic Cluj,
Director, Mihaela POPESCU

Anexa 1 la Anunțul de selecție

CERERE DE ÎNSCRIERE

la procesul de recrutare și selecție a experților pentru posturile vacante
din echipa Casei Corpului Didactic Cluj, partener în proiect
-în afara organigramei -
conform anunțului de selecție **1042/RECRED/CJ/22.10.2026**

pentru proiectul „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă-RECRED"
cod SMIS: 321024

în cadrul *Sub-activității:*
„A4. Formarea profesională continuă a formatorilor și a cadrelor didactice în vederea implementării noului curriculum pentru învățământul liceal/ A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori/A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum"

Postul vizat: _____

1.DATE PERSONALE	
Nume	
Prenume	
Telefon	
E-mail	
2. DISPONIBILITATE DE A EFECTUA DEPLASĂRI ÎN ȚARĂ ☐ Da ☐ Nu	
3. DISPONIBILITATE Sunt apt și disponibil să lucrez ca expert în perioadele menționate în declarația privind disponibilitatea (conform contractului care va fi semnat de părți) ☐ Da ☐ Nu	
Data completării	
Semnătura	

Fiecare candidat își asumă responsabilitatea declarației disponibilității pentru perioada de angajare prevăzută în anunțul de selecție.

Anexa 1 la Anunțul de selecție

CERERE DE ÎNSCRIERE

la procesul de recrutare și selecție a experților pentru posturile vacante din echipa Casei Corpului Didactic Cluj, partener în proiect
-în afara organigramei -
conform anunțului de selecție **1042/RECRED/CJ/22.10.2026**

pentru proiectul „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă-RECRED"
cod SMIS: 321024

în cadrul *Sub-activității:*
„A4. Formarea profesională continuă a formatorilor și a cadrelor didactice în vederea implementării noului curriculum pentru învățământul liceal/ A4.2 Elaborarea și acreditarea de programe pentru dezvoltare profesională continuă în vederea abilitării curriculare în contextul noului curriculum pentru liceu și formarea de formatori/A4.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul liceal, în vederea implementării noului curriculum"

Postul vizat: _____

1.DATE PERSONALE	
Nume	
Prenume	
Telefon	
E-mail	
2. DISPONIBILITATE DE A EFECTUA DEPLASĂRI ÎN ȚARĂ ☐ Da ☐ Nu	
3. DISPONIBILITATE Sunt apt și disponibil să lucrez ca expert în perioadele menționate în declarația privind disponibilitatea (conform contractului care va fi semnat de părți) ☐ Da ☐ Nu	
Data completării	
Semnătura	

Fiecare candidat își asumă responsabilitatea declarației disponibilității pentru perioada de angajare prevăzută în anunțul de selecție.

Anexa 2 la Anunțul de selecție
1042/RECRED/CJ/22.10.2026

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul(a)....., cu domiciliul în ....., strada....., legitimat cu ....., seria: ....., nr.: ....., declar că, în cazul în care sunt selectat pentru postul de ....., sunt disponibil(ă) pentru a îndeplini în totalitate atribuțiile aferente postului de ....Județul....., în cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED", implementat de Casa Corpului Didactic Cluj, în calitate de partener, în perioada:

De la	Până la
01.01.2027	30.06.2028

Prezenta declarație de disponibilitate își menține valabilitatea în cazul prelungirii perioadei de execuție a proiectului.

Nume și prenume	
Semnătura	
Data	

Anexa 2 la Anunțul de selecție
1042/RECRED/CJ/22.10.2026

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul(a)....., cu domiciliul în ....., strada....., legitimat cu ....., seria: ....., nr.: ....., declar că, în cazul în care sunt selectat pentru postul de ....., sunt disponibil(ă) pentru a îndeplini în totalitate atribuțiile aferente postului de ....Județul....., în cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED", implementat de Casa Corpului Didactic Cluj, în calitate de partener, în perioada:

De la	Până la
01.01.2027	30.06.2028

Prezenta declarație de disponibilitate își menține valabilitatea în cazul prelungirii perioadei de execuție a proiectului.

Nume și prenume	
Semnătura	
Data	

Anexa 3 la Anunțul de selecție
1042/RECRED/CJ/22.10.2026

Declarație de consimțământ
privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

Subsemnatul(a)....., CNP....., născut(ă) la data de ....., în localitatea ....., domiciliat(ă) în ....., posesor al C.I./B.I. seria ....., nr. ....., eliberat(ă) de ....., la data de ....., declar că:

Am fost informat(ă) cu privire la prevederile Regulamentului 679/26 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) adoptat de Parlamentul European și Consiliul Uniunii Europene.

Am fost informat(ă) că beneficiez de dreptul de acces, de intervenție asupra datelor mele și dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale.

Am fost informat(ă) că datele cu caracter personal precum și ale copilului/copiilor meu/mei minor/minori, soțului/soției urmează să fie prelucrate și stocate în cadrul Ministerului Educației din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED".

Am fost informat(ă) că prelucrarea datelor mele cu caracter personal precum și ale copilului/copiilor meu/mei minor/minori, este necesară în vederea obligațiilor legale ce îi revin operatorului, respectiv Ministerului Educației/Casei Corpului Didactic Cluj din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED" precum și în scopul intereselor și drepturilor ce îmi revin.

Am fost informat(ă) că datele mele cu caracter personal sunt comunicate autorităților publice precum și altor instituții abilitate (Ex.: ANAF, ANFP, ITM, A.N.I, la solicitarea instanțelor judecătorești sau organelor de cercetare penală etc.).

Am fost informat(ă) că în scopul prelucrării exacte a datelor mele cu caracter personal, am obligația de a aduce la cunoștința operatorului, respectiv Ministerului Educației/Casa Corpului Didactic Cluj din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED" orice modificare survenită asupra datelor mele personale.

Am fost informat(ă) că am dreptul să îmi retrag consimțământul în orice moment printr-o cerere scrisă, întemeiată, datată și semnată depusă la sediul Casei Corpului Didactic Cluj din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED", exceptând cazul în care prelucrarea datelor mele cu caracter personal este necesară în legătură cu raportul de muncă/serviciu.

În consecință, îmi dau consimțământul pentru prelucrarea, transmiterea și stocarea datelor cu caracter personal în cadrul Ministerului Educației/Casei Corpului Didactic Cluj din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED".

Data:

Semnătura .....

Anexa 3 la Anunțul de selecție
1042/RECRED/CJ/22.10.2026

Declarație de consimțământ
privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

Subsemnatul(a)....., CNP....., născut(ă) la data de ....., în localitatea ....., domiciliat(ă) în ....., posesor al C.I./B.I. seria ....., nr. ....., eliberat(ă) de ....., la data de ....., declar că:

Am fost informat(ă) cu privire la prevederile Regulamentului 679/26 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) adoptat de Parlamentul European și Consiliul Uniunii Europene.

Am fost informat(ă) că beneficiez de dreptul de acces, de intervenție asupra datelor mele și dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale.

Am fost informat(ă) că datele cu caracter personal precum și ale copilului/copiilor meu/mei minor/minori, soțului/soției urmează să fie prelucrate și stocate în cadrul Ministerului Educației din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED".

Am fost informat(ă) că prelucrarea datelor mele cu caracter personal precum și ale copilului/copiilor meu/mei minor/minori, este necesară în vederea obligațiilor legale ce îi revin operatorului, respectiv Ministerului Educației/Casei Corpului Didactic Cluj din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED" precum și în scopul intereselor și drepturilor ce îmi revin.

Am fost informat(ă) că datele mele cu caracter personal sunt comunicate autorităților publice precum și altor instituții abilitate (Ex.: ANAF, ANFP, ITM, A.N.I, la solicitarea instanțelor judecătorești sau organelor de cercetare penală etc.).

Am fost informat(ă) că în scopul prelucrării exacte a datelor mele cu caracter personal, am obligația de a aduce la cunoștința operatorului, respectiv Ministerului Educației/Casa Corpului Didactic Cluj din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED" orice modificare survenită asupra datelor mele personale.

Am fost informat(ă) că am dreptul să îmi retrag consimțământul în orice moment printr-o cerere scrisă, întemeiată, datată și semnată depusă la sediul Casei Corpului Didactic Cluj din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED", exceptând cazul în care prelucrarea datelor mele cu caracter personal este necesară în legătură cu raportul de muncă/serviciu.

În consecință, îmi dau consimțământul pentru prelucrarea, transmiterea și stocarea datelor cu caracter personal în cadrul Ministerului Educației/Casei Corpului Didactic Cluj din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECRED".

Data:

Semnătura .....